

CV Susanne Steffes

Centre for European Economic Research (ZEW), L7 1, 68161 Mannheim, Germany
+49-621 43724768, steffes@zew.de

University of Cologne, Albertus-Magnus Platz, 50923 Cologne, Germany
+49-621 43724768, ssteffes@uni-koeln.de

Date of birth: May 24th, 1978 ; married, three children

Research Interests Applied Personnel Economics, Applied Labour Economics, Employment Careers, Employee Retention

Research Positions

since 05/2016	Junior Professor for Empirical Economics at the University of Cologne, Germany
since 07/2012	Senior Researcher at the Department Labour Markets, Human Resources and Social Policy, Centre for European Economic Research (ZEW), Mannheim, Germany
10/2014-02/2017	Deputy Head of the Department Labour Markets, Human Resources and Social Policy, Centre for European Economic Research (ZEW), Mannheim, Germany
11/2010-06/2012	Post-doc at the Department Labour Markets, Human Resources and Social Policy, Centre for European Economic Research (ZEW), Mannheim, Germany
04/2005-10/2010	Research assistant at the Department Labour Markets, Human Resources and Social Policy, Centre for European Economic Research (ZEW), Mannheim, Germany

Education

2010	Dr.rer.pol. (summa cum laude) in Economics at the der Albert-Ludwigs-University Freiburg, Germany; Title of thesis: "Employment dynamics and heterogeneous labour markets: analyses with linked employer-employee data", Supervisors: Prof. Bernd Fitzenberger, Ph.D. and Prof. Dr. Bernd Schauenberg
2005	Diploma in Economics at the University of Mannheim, Germany; Title of thesis: "Stigma Effects in case of unemployment"

Publications

In Refereed Journals

Measuring the Use of Human Resources Practices and Employee Attitudes: The Linked Personnel Panel(forthcoming), with Patrick Kampkötter, Jens Mohrenweiser and Dirk Sliwka and Stefanie Wolter, *Evidence-based HRM*.

Return-to-Job During and After Parental Leave (2016), with Bernd Fitzenberger and Anthony Strittmatter, *The International Journal of Human Resource Management* 27(8), 803-831.

Causal Effects on Employment after First Birth – A Dynamic Treatment Approach(2013), with Bernd Fitzenberger and Katrin Sommerfeld, *Labour Economics* 25, 49-62.

Heterogenität der Beschäftigungsdynamik und Segmentierungsphänomene auf dem deutschen Arbeitsmarkt (2011), with Bernhard Boockmann, *Journal for Labour Market Research* 1/2, 103-109.

Workers, Firms or Institutions: What Determines Job Duration for Male Employees in Germany? (2010), with Bernhard Boockmann, *Industrial and Labor Relations Review* 64 (1), 109-127.

Unemployment persistence: Is there evidence for stigma effects? (2010), with Martin Biewen, *Economics Letters* 106 (3), 188-190.

Die Wirkung des Kündigungsschutzes auf die Stabilität "junger" Beschäftigungsverhältnisse (2008), with Bernhard Boockmann and Daniel Gutknecht, *Journal for Labour Market Research* 2/3, 347-364.

Non-Refereed Journals

Digitalisierung am Arbeitsplatz: Technologischer Wandel birgt für die Beschäftigten Chancen und Risiken(2016), with Daniel Arnold, Stefanie Wolter and Lutz Bellmann, *IAB Forum* 1, 98-105.

Homeoffice als Herausforderung für die Mitarbeiterführung (2016), with Daniel Arnold and Patrick Kampkötter, *PERSONALquarterly* 68(3), 8-13.

Arbeiten zu Hause: Verbreitung, Ausgestaltung und Bewertung(2016), with Daniel Arnold, *Betriebliche Prävention* 128, 208-212.

Working Paper

Boockmann, Bernhard und Susanne Steffes (2007), Seniority and Job Stability: A Quantile Regression Approach Using Matched Employer-Employee Data, *ZEW Discussion Paper No. 07-014*, Mannheim.

Reports

„Digitalisierung am Arbeitsplatz, Aktuelle Ergebnisse einer Betriebs- und Beschäftigtenbefragung“ (2016), with Daniel Arnold, Sebastian Butschek and Dana Müller, on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs and the Institute for Employment Research (IAB).

„Zeitliche und räumliche Entgrenzung der Arbeit“ (2015), with Daniel Arnold and Stefanie Wolter, on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs and the Institute for Employment Research (IAB).

„Auswirkungen der Digitalisierung auf Arbeitsverhältnisse“ (2014), with Holger Bonin, Verena Wondratschek and Steffen Viete, *Short Expertise on behalf of the Federal Ministry of Labour and*

Social Affairs.

„Vorstudie zur Gestaltung einer Beschäftigtenbefragung zur Fachkräftesicherung“(2014), with Holger Bonin, Short Expertise on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs.

“Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben” (2014), with Jens Mohrenweiser, André Nolte, Lutz Bellmann, Stefan Bender, Mario Bossler, Jens Stephani, Stefanie Wolter, Dirk Sliwka, Patrick Kampkötter and Katharina Laske, Midterm Report on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs and the Institute for Employment Research (IAB).

“Arbeitseffizienz und Optimierung der Arbeitsorganisation beim Einsatz von IKT” (2013), with Aretz, Bodo, Irene Bertschek, Holger Bonin, Short Expertise on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs.

„Unternehmensbarometer Fachkräftesicherung“(2012), with Holger Bonin and André Nolte, on behalf of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs.

„Ursachenanalyse der Verschiebung in der funktionalen Einkommensverteilung in Deutschland“ (2009), with Bodo Aretz, Claudia Fries, Nicole Gürtzgen, Jan Hogrefe, Marcus Kappler and Peter Westerheide, on behalf of the Federal Ministry of Education and Research.

Awards

2011	Constantin-von-Dietze-Award for an excellent Dissertation , Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
2008	Best Paper Award, Institute for Labour Market Research (IAB), Nuremberg

Third-Party Funding

Current projects

2014-2017	Challenges and Opportunities Arising from Ubiquitous Working, Leibniz Association
2014-2017	Human Resource Management and Employee Retention: Empirical Analyses Using new Linked Employer-Employee Data, Teilprojekt im DFG-Schwerpunktprogramm “The German Labour Market in a Globalized World: Challenges Through Trade, Technology, and Demographics”, DFG, Principal Agent (joint with Dirk Sliwka, University of Cologne)
2012-2017	Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg: Längsschnittstudie in deutschen Betrieben, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung an der Bundesagentur für Arbeit (IAB), Principal Agent (joint with Dirk Sliwka, University of Cologne)

Completed projects

2011-2015	Rahmenprogramm mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales, BMAS
2014	Strategien zur Fachkräftesicherung in deutschen Betrieben, Förderkreis des ZEW e.V.
2012-2013	Forschungsvorhaben zur Fachkräfterekrutierung und -sicherung, BMAS
2011-2012	Absolventen- und Fachkräftemärkte in Deutschland und Europa, BASF SE
2010-2011	Wer geht, wer bleibt? Möglichkeiten des Human Resource Managements zur Mitarbeiterbindung, Förderkreis des ZEW e.V.
2008-2009.	Nutzung unternehmensinterner, administrativer Personaldaten für die Personalökonomische Forschung
2005-2011	Beschäftigungsdynamik und heterogene Arbeitsverhältnisse: Untersuchungen zur Arbeitsmarktsegmentierung auf betrieblicher Ebene, DFG

Presentations at international conferences and workshops (since 2015)

Annual Meeting of the European Economic Association 2015, Mannheim, Germany

The Economics of VET, Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) 2015, Bonn, Germany

Colloquium on Personnel Economics 2015, University of Vienna, Austria

Colloquium on Personnel Economics 2016, RWTH Aachen, Germany

International Workshop "Autonomy at work and employee involvement: causes and consequences", University Nürnberg-Erlangen, Germany

Interdisciplinary Conference "Flexible Work in the Digital Age" 2017, ZEW Mannheim, Germany

International DFG Conference "The Role of the Firm in the Labor Market" 2017, Humboldt University Berlin, Germany

Annual Meeting of the European Association of Labour Economists (EALE) 2017, St. Gallen, Switzerland